

休日受講及び平日における受講の取り扱い証明書

この度、技能講習等を受講させましたが、その受講日については、下記のとおり取り扱いします。

受講者氏名

(注)受講者毎の記入になります。

受講日 平成 年 月 日 () ~ 月 日 ()

※以下、該当する項目に○を付し、該当項目にご記入のうえ、ご提出ください。

【 賃金の支払い形態 】 ・日給制 ・月給制 ・日給月給制 ・その他 ()

【 勤務時間・割増賃金の基礎となる時間単価 】

1 始業時間 _____; _____ 終業時間 _____; _____ 休憩時間 _____分 (1日の合計)

2 1日の所定労働時間 _____; _____ 3 割増賃金の基礎となる時間単価 _____円

【 休日受講及び取扱いの確認 】

1 受講日は全て休日ではなく、通常勤務として通常の額の賃金を支払った。

2 受講期間中に休日が含まれており、休日については次のとおり取扱いしました。

休日受講日 平成 年 月 日 () 平成 年 月 日 ()
平成 年 月 日 () 平成 年 月 日 ()

① 休日受講日を出勤扱いとし、振替休日を与えた。

振替日 平成 年 月 日 振替日 平成 年 月 日

振替日 平成 年 月 日 振替日 平成 年 月 日

【※同一週(日~土曜日)以外に振替えた場合は、割増金が必要です】

② 休日勤務として取扱い

ア 受講日 月 日は、**法定休日**であるので、割増賃金(35%以上)を支払った。

イ 受講日 月 日は、**法定休日**であるが、割増賃金(35%以上)を支払っていない。

ウ 受講日 月 日は、**法定外休日**でありこの週の労働時間は40時間以下である。

エ 受講日 月 日は、**法定外休日**でありこの週の労働時間は40時間を超えているので割増賃金(25%以上)を支払った。

オ 受講日 月 日は、**法定外休日**でありこの週の労働時間は40時間を超えているが割増賃金(25%以上)を支払っていない。

③ その他(通常の休日扱いとし賃金の支払がない場合は**対象外**です。)

【 所定労働時間外受講及び取扱いの確認 】

1 受講期間中に、所定労働時間を超える受講時間はなかった。

2 受講期間中に、所定労働時間を超える受講時間があった。

平成 年 月 日 時間 分

平成 年 月 日 時間 分

① 所定(割増金を含む)の賃金を支払った。(労働基準法、労働協約、就業規則、賃金規程等に定める通り)

月 日分 賃金額 円 月 日分 賃金額 円

1時間当たりの賃金×(1.00 or 1.25 or 1.35)×所定労働外時間数(法定を超えた場合には割増金)

② 所定の賃金は支払わなかった。

上記のとおりで相違ありません。

平成 年 月 日

事業所名

代表者名